

Sugestão de pauta – novo curso *online*

Coordenadoria de Comunicação Social - UFSCar

Rod. Washington Luís, km 235 - São Carlos - SP - CEP 13565-905

Telefone: (16) 3351-8119 - E-mail: ccs@ufscar.br

Gratuito e 100% *online* curso “Competência e inovação para liderança e trabalho em equipe” oferecido pela UFSCar abre matrículas até 10 de março

INSCRIÇÕES TURMA 1:

DATA: De 3 a 10 de março de 2020.

LINK: <https://forms.gle/ck6obPtFdtJUmcvH6>

Informações adicionais com a Profa. Dra. Roberta Salgado Gonçalves da Silva no e-mail rosalgadonews@gmail.com

#lideranca #inovacao #gestao #trabalhoemequipe #competencia #solucaodeproblema

Estão abertas as matrículas de 3 a 10 de março de 2020 para o curso gratuito e 100% *online* “Competência e inovação para liderança e trabalho em equipe” que é oferecido pela Universidade Federal de São Carlos (SP) de forma inédita. O curso foi aprovado este ano como projeto de extensão com a finalidade de atender a comunidade interna e externa da UFSCar.

São 16 horas - 2 meses – (2 horas semanais) e 25 vagas por período: Turma 1 de março a abril; Turma 2 de maio a junho; Turma 3 de setembro a outubro. O critério para a matrícula é por ordem de inscrição, portanto, serão matriculados os primeiros 25 inscritos. Caso não consiga uma vaga agora em abril serão abertas as vagas para a Turma 2. Será emitido certificado aos aprovados no final. A presença e a avaliação seguem os seguintes critérios: participar das atividades com prazo para realização, cumprimento dos objetivos estabelecidos e realização de projeto final; participação em 75% das atividades; e avaliação da produção textual: nota mínima 7 do total de 10.

O público-alvo são coordenadores e membros de grupos e equipes, docentes, graduandos, pós-graduandos, pesquisadores, servidores municipais, estaduais e federais, prestadores de serviços e funcionários de empresas e organizações públicas ou privadas, gestores, profissionais da área administrativa, todos que exercem atividades de liderança ou interessados em exercê-la no futuro e aqueles que participam de trabalhos em equipe.

O objetivo do curso é desenvolver as competências do indivíduo com relação ao trabalho em equipe e à liderança no intuito de inovar no ambiente organizacional, na identificação e na solução de problemas. As equipes são vistas como um meio pelo qual ocorre uma colaboração interfuncional essencial e o compartilhamento de recursos limitados para levar projetos bem-sucedidos ao seu final, por meio da sinergia de várias práticas.

Não é obrigatório conhecimento prévio, mas o aluno deve ter familiaridade com algumas ferramentas a serem utilizadas como fórum de discussão e a abordagem da Aprendizagem Baseada em Problemas (ou PBL - *Problem Based Learning*), além de tarefas corriqueiras como leituras e produção de texto. O PBL se baseia em alguns pilares centrais tais como organização temática em torno de problemas; combinação entre elementos teóricos e práticos (aplicação do conhecimento para a solução de problemas); ênfase no desenvolvimento cognitivo; e abordagem centrada no aluno, na qual ele deve aprender por si próprio.

Coordenação e ensino são desenvolvidos pelos professores Dr. Douglas Aparecido de Campos e Dra. Roberta Salgado Gonçalves da Silva.

Prof. Dr. Douglas é professor associado da Universidade Federal de São Carlos no Centro de Educação e Ciências Humanas - CECH do Departamento de Metodologia de Ensino - DME e do

Programa de Pós-Graduação em Educação Mestrado Profissional. Tem experiência na área de Educação Física, com ênfase em Educação Básica, atuando principalmente nos seguintes temas: Educação Física, ensino/pesquisa, escola, Educação Infantil, estágio supervisionado, didática, metodologia, pessoas adultas e políticas públicas, Direito a Educação, Ensino Superior. Possui graduação em Educação Física pela Fundação Educacional São Carlos Escola de Educação Física de São Carlos (1986), graduação em Bacharelado em Ciências Jurídicas pela Faculdade de Direito de São Carlos (1994), mestrado em Educação pela Universidade Federal de São Carlos (2001), doutorado em Educação pela Universidade Federal de São Carlos (2005) e pós-doutorado em Estudos Sociais pelo Centro de Estudos Sociais - CES da Universidade de Coimbra, Portugal com apoio da FAPESP.

Profa. Dra. Roberta S. G da Silva é Doutora e Mestre em Ciências pela USP/EESC Engenharia de Produção. Graduada em Comunicação Social - Jornalismo, pela PUCCampinas. Cursa graduação em Administração (Universidade Pitágoras UNOPAR). Foi docente em: projeto de extensão em Especialização em Gestão Pública (UFSCar/UAB), projeto de difusão em Trabalho em Equipe e Liderança (USP/EESC). E ministrou as seguintes disciplinas: trabalho em equipe e liderança; escrita de artigos em inovação; trabalho de conclusão de curso e metodologia científica. É avaliadora ad hoc em projeto de fomento no Programa Unificado de Iniciação Científica e Tecnológica (UFSCar), em periódicos e congressos. Foi orientadora acadêmica em extensão no Programa Agentes Locais de Inovação (SEBRAE/CNPq). Integrou projeto Rede de Inovação e Prospecção Tecnológica para o Agronegócio do Instituto de Estudos Avançados (IEA/USP) junto à Embrapa (bolsista DTI/CNPq).